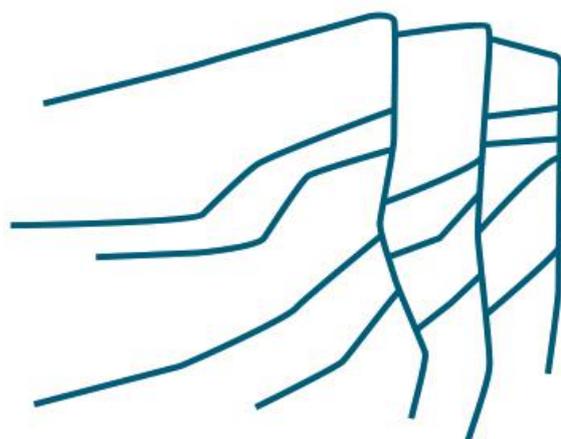


Rapport annuel 2023



Les Roches
RESIDENCE MEDICO-SOCIALE

Contenu

1. LE MOT DU PRESIDENT DU CONSEIL DE FONDATION	3
2. LE MOT DU DIRECTEUR	4
3. NOUVELLES DES DIFFERENTS SECTEURS	6
3.1 Secteur SOINS.....	6
3.2 Secteur INTENDANCE	7
3.3 Secteur ANIMATION	8
3.4 Secteur TECHNIQUE	9
3.5 Secteur ADMINISTRATION.....	10
3.6 Secteur CUISINE	12
4. CONSEILS ET ORGANE DE CONTROLE AU 31.12.2023.....	13
4.1 Conseil de fondation	13
4.2 Conseil de gestion	13
4.3 Organe de révision et autorité de surveillance.....	13
5. RAPPORT DE REVISION.....	14
6. COMPTES 2023.....	15

1. Le mot du président du Conseil de fondation

La routine ... pas possible aux Roches. Se reposer sur ses lauriers ... connais pas ! Ici on cherche toujours quelque chose à faire, quelque idée à mettre en œuvre, quelque amélioration à apporter !

C'est vrai et c'est très bien ainsi. Comme vous pourrez le constater, amie lectrice ou ami lecteur, en parcourant les pages de ce rapport, c'est l'ADN de notre équipe : rester en éveil sur ses prestations, sortir du train-train quotidien en s'appuyant sur des évaluations externes où les résidants ont l'occasion de s'exprimer.

L'institution met tout en œuvre pour que le séjour des pensionnaires soit une dernière étape de vie enrichissante plutôt qu'une salle d'attente du dernier départ.

Après l'achèvement de la construction des appartements protégés, c'est dans le sous-sol de l'EMS qu'un gros chantier a été entrepris, afin d'augmenter l'efficacité des employés de la lingerie et de l'intendance. De même l'infrastructure des vestiaires et des douches a été adaptée aux besoins modernes.

Je me réjouis aussi de l'animation qui a été étendue à tous les jours de la semaine, weekend compris. L'établissement a aussi apporté sa contribution à l'environnement par la pose de panneaux photovoltaïques sur la totalité de la toiture de la résidence. Enfin une étude de transformation de la cour intérieure et de l'extension de la cuisine a été mise en œuvre et j'espère en voir le résultat en 2025.

Ce sont les excellents résultats de la fondation qui permettent ces investissements conséquents. Celui de 2023 dépasse une fois de plus les prévisions et je remercie la direction et l'administration pour leur maîtrise très efficace des coûts. Je tiens également à rendre hommage à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de l'institution qui ont « fait le job » malgré des situations parfois tendues.

Un merci chaleureux à tous les acteurs de notre institution, nos résidants et leurs proches, notre médecin référent, les bénévoles et cassotons, les membres du conseil de fondation qui nous accordent leur confiance et ceux du conseil de gestion pour leurs avis pertinents.

Tous tirent à la même corde selon l'adage « tous ensemble » et contribuent à l'excellente renommée de notre institution.

Michel Vogt, président

2. Le mot du directeur

Après plusieurs années de turbulences sanitaires puis de construction immobilière, 2023 s'est avéré être une année où la stabilité s'est petit à petit installée. Ceci a permis à notre institution de porter une attention particulière à l'analyse de ses fonctionnements et de ses procédures, au renforcement des compétences par des formations internes ainsi qu'à l'entretien et à la rénovation de son bâtiment.

Soucieuse de pouvoir bénéficier d'une analyse neutre sur la qualité des prestations fournies, notre institution a mandaté l'association Sonate pour réaliser une enquête multipartite portant sur la bientraitance en institution. Des questionnaires adaptés à chaque groupe-cible ont été distribués, soit aux collaborateurs, aux familles et aux proches de nos résidents ainsi qu'aux partenaires externes. Les résidents ont été interviewés par les membres de l'association. Au final, ce sont 137 questionnaires portant sur une quarantaine de questions qui ont pu être analysés par le mandataire, soit environ 5'500 réponses. La synthèse présentée par Sonate conclut que *« l'image présentée par l'analyse est empreinte d'une profonde bientraitance envers les résidents et les collaborateurs. Le respect de l'Autre et de son altérité émerge de toutes parts dans les réponses »*. L'analyse a aussi permis d'identifier des points d'amélioration portant sur la communication, la collaboration et les dynamiques du travail en équipe. Les remarques transmises ont retenu toute l'attention du management et feront l'objet d'un processus d'amélioration qui sera mené en 2024.

Le rapport souligne aussi l'immense travail réalisé au quotidien par la septantaine de collaborateurs, tous secteurs confondus, les bénévoles et autres partenaires et je saisis l'occasion de saluer et remercier chacun d'entre eux. Les défis sont souvent nombreux mais, l'engagement et l'investissement de chacun permettent de mobiliser les compétences professionnelles, sociales et personnelles qui sont autant de ressources aidant à s'adapter à un environnement en évolution constante. Chers collègues, soyez-en ici chaleureusement et sincèrement remerciés.

Une attention particulière a été portée à notre bâtiment, autant dans son entretien que dans des travaux de rénovation et de réattribution de locaux. Tout d'abord, c'est l'unité psychogériatrique « Arc-en-ciel » qui a été entièrement refaite, des sols aux plafonds en passant par le mobilier de cuisine, de bureau et de rangement. Un séquençage rigoureux a été nécessaire pour que ces travaux, d'une durée de 10

semaines, entravent le moins possible le quotidien des résidents et des collaborateurs. Puis nous avons profité des locaux laissés vacants au sous-sol par le déplacement du chauffage dans le nouveau bâtiment pour revoir l'attribution des locaux de service. D'une durée de neuf mois, ce chantier a permis d'agrandir la buanderie et d'internaliser le traitement des linges de bains, d'aménager des locaux de stockage de matériel qui répondent désormais aux normes incendie, puis de déplacer les vestiaires dans des locaux plus vastes dont l'aménagement répond aux exigences de la loi sur le travail. À relever qu'au moment de la construction du bâtiment il y a 35 ans, la Résidence Les Roches comptait à peine 40 collaborateurs alors que, comme mentionné, nous sommes plus de 70 aujourd'hui.

Les défis énergétiques globaux et les risques de pénurie d'électricité annoncés avec fracas en hiver 2022 nous ont préoccupés et décision a été prise de porter au budget 2023 un investissement pour la pose d'une installation photovoltaïque. Ce sont environ 400 panneaux d'une surface totale de 700 m² qui ont trouvé place sur les toits de notre bâtiment.

En ce qui concerne les multiples prestations fournies par notre institution, vous trouverez dans ce rapport un descriptif, secteur par secteur, des éléments-clés de l'année écoulée. Vous y trouverez aussi le résumé des états financiers et le rapport d'audit de l'organe de révision. Je remercie mes collègues, responsables de secteur, pour le dévouement dont ils ont fait preuve tout au long de l'année et pour la rédaction du résumé des activités de leur secteur que vous trouverez ci-après.

Je relève aussi que vous êtes nombreux, proches de nos résidents et membres des familles, à vous rendre régulièrement dans notre institution et à profiter des prestations de notre restaurant et cafétéria. Le maintien des liens entre le résident et ses proches est primordial. Je suis donc ravi de chacune de vos visites qui font de notre Résidence un lieu vivant et riche en rencontres et liens sociaux. Au nom de l'institution, je vous remercie pour la confiance que vous nous témoignez.

Pour terminer, je remercie notre médecin-référent ainsi que les membres des conseils de fondation et de gestion pour la bonne gouvernance, l'excellente collaboration et la confiance qu'ils m'accordent, année après année, dans la gestion de notre institution.

Stéphane Chopard, directeur

3. Nouvelles des différents secteurs

3.1 Secteur SOINS

Les personnes âgées constituent une partie précieuse de notre société, apportant avec elles une richesse d'expérience et de sagesse. Leur bien-être et leur qualité de vie devraient être une priorité pour nous tous. L'équipe soignante joue un rôle essentiel dans la prise en charge et le soutien de nos aînés, veillant à ce qu'ils reçoivent les soins nécessaires et l'attention dont ils ont besoin.

Pour commencer, j'aimerais mettre en lumière les succès et les progrès réalisés dans la prestation des soins tout au long de l'année 2023, notamment :

- Les histoires de vie des résidants ont été documentées avec succès pour 98% des résidents, permettant ainsi une meilleure personnalisation des soins et une compréhension approfondie des besoins individuels.
- Une augmentation significative de la traçabilité des données dans le système informatique a été observée, améliorant la précision des informations médicales et facilitant une prise de décision éclairée.
- Un accroissement des mobilisations des résidants a été constaté, notamment grâce à l'introduction du pédalo comme activité quotidienne. Cette initiative a favorisé l'activité physique, la sociabilisation et le bien-être général des résidants.
- Une élévation de l'utilisation de notre salle de stimulation sensorielle où 8 référents ont pu réaliser 160 séances « Snoezelen » afin de diminuer l'anxiété et l'agitation chez nos résidants.

À propos de l'équipe soignante et afin d'améliorer la communication et l'organisation au quotidien, 25 séances ont été réalisées, des groupes de travail ont été créés, une check-list a été mise en place et des nouveaux outils de communication tels qu'un classeur de transmissions et une boîte à idées ont été introduits.

Tout en répondant à l'aspiration des soignants à des rapports plus équilibrés entre travail et vie de famille nous avons introduit des horaires de 6h et de 12h dans le secteur des soins.

Pour maintenir et actualiser les compétences du personnel, 8 sessions de formation continue ont eu lieu sur les thèmes de l'incontinence, la kinaesthetics, les soins palliatifs, la stimulation sensorielle « Snoezelen », la dénutrition, la constipation, la cicatrisation des plaies et la dysphagie.

En plus, notre établissement a eu l'opportunité d'accueillir 9 apprentis en système dual, 1 élève infirmière ES, 5 stagiaires du CEFF pour le diplôme d'ASSC), 1 stagiaire de l'école HES, et nous sommes fiers d'annoncer que 5 apprentis ont réussi leur CFC dans le domaine des soins en 2023.

Enfin, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers toute l'équipe pour son dévouement, son professionnalisme et le travail acharné accompli pour assurer le bien-être et le confort de nos résidants. Votre engagement inlassable et votre empathie font de notre établissement un lieu chaleureux et accueillant pour nos aînés. Merci pour tout ce que vous faites.

Tânia Silveira, infirmière-chef

3.2 Secteur INTENDANCE

En 2023, notre secteur a étendu son offre en introduisant un catalogue de prestations spécialement conçues pour répondre aux besoins des locataires des appartements protégés. Afin de soulager nos habitants des tâches quotidiennes et de répondre à leurs demandes, nous proposons les services suivants :

- Entretien des appartements
- Traitement du linge
- Service de retouches et de couture.

Cette expansion a favorisé l'émergence de collaborations fructueuses avec notre clientèle et a permis d'accroître le nombre de demandes, qui peuvent être tant régulières que ponctuelles. Dans le souci de préserver le confort et la satisfaction de nos locataires, nous avons opté pour une approche consistant à affecter la même collaboratrice à l'entretien des appartements, garantissant ainsi une continuité dans la qualité des services fournis.

Récemment, notre activité s'est étendue avec la livraison occasionnelle des repas à domicile, apportant ainsi un renfort appréciable à l'équipe existante. En parallèle, nous avons également pris en charge l'entretien des locaux communs cinq jours par semaine. Pour ce faire, nous avons engagé une nouvelle collaboratrice. Cette décision stratégique est conforme à notre engagement à fournir un service de qualité tout en optimisant nos ressources internes, contribuant ainsi à renforcer l'efficacité opérationnelle de notre institution.

Au cours de cette année, une analyse a été menée avec la direction concernant l'investissement dans la rénovation de la buanderie. Les perspectives de ces travaux nous conduiront à améliorer la qualité des services de gestion du linge, tout en favorisant les conditions de travail pour les collaboratrices du secteur et en assurant la conformité aux normes sanitaires les plus strictes.

Pour répondre à ces attentes et satisfaire nos résidants, nous avons étudié la possibilité d'internaliser la gestion des linges éponges afin de nous affranchir des problèmes liés à l'externalisation, tels que les retards de livraison et la qualité du linge réceptionné. Courant décembre, nous avons temporairement déplacé la buanderie vers les futurs vestiaires afin de procéder à la rénovation et à la réorganisation de notre future buanderie.

La cohésion d'équipe a une grande importance, et cela se reflète à travers diverses manifestations institutionnelles organisées tout au long de l'année. En dehors de l'environnement de travail habituel, les rassemblements, les sorties et les repas du personnel jouent un rôle essentiel dans le renforcement des liens entre les membres de notre équipe et les autres secteurs. Ces occasions offrent à chacun l'opportunité de se retrouver dans un cadre convivial. Le souper du personnel fut l'occasion de fêter les jubilaires, et nous avons eu le privilège de célébrer Jessica Zoss pour ses 10 années de services au sein de notre institution.

Je remercie mon équipe pour son engagement, son esprit d'équipe dont le travail quotidien contribue au bien-être de nos résidants et au fonctionnement de notre institution.

Florence Ferrari, responsable de l'intendance

3.3 Secteur ANIMATION

En 2023, le secteur de l'animation a continué à offrir des prestations diverses et variées aux résidants, telles que des sorties au restaurant, des visites culturelles dans la région mais aussi et surtout des activités au sein du home. Les intervenants externes tels que le Pasteur, les membres de la Communauté Catholique, la zoothérapeute, la professeure de Yoga, l'esthéticienne, la coiffeuse ou encore le chant au piano avec Crystel, ont proposé des prestations appréciées par tous.

En cette année 2023, trois grands événements ont été organisés :

- En mai, la fête des familles a été célébrée avec la présence de Fanny Anderegg et de ses élèves et aussi avec la chorale des résidants. Ce fut une journée remplie de joie et de partage.
- En septembre, notre célèbre Kermesse a été fêtée sous le thème des vigneron. Les musiciens tels le groupe « Suisse chérie », la fanfare de Plagne mais aussi Christophe Soldati sont venus animer cette journée festive.
- Puis en décembre, la fête de Noël a été commémorée en présence de la fanfare Harmonie d'Orvin, avec les résidants entourés de leurs familles et de la visite surprise du Père Noël.

Au niveau de l'équipe de l'animation, Indiah Grimm a intégré l'équipe en début d'année. De plus, nous avons également accueilli des stagiaires assistants socio-éducatifs de l'école du CEFF, pour une durée de six mois.

Comme l'année passée, les vacances à Estavayer-Le-Lac ont été organisées par Gabrielle Joray. Douze résidants ont pu bénéficier de cette semaine particulière, ainsi que cinq accompagnatrices. Des activités telles que des sorties au restaurant, excursion en bateau, visite du musée du Gruyère ou encore un mini-golf ont pu être proposées grâce à l'argent généré par nos bénévoles de la cafétéria. Ce fut une semaine passée sous un temps caniculaire mais laissant des souvenirs plein la tête !

Alyssa Greppin, responsable de l'animation

3.4 Secteur TECHNIQUE

« Petit almanach du service technique »

Une année 2023 avec des hauts et des bas. Peut-être aussi une année où nous avons ressenti le réchauffement climatique, si on peut le dire ainsi. Quelqu'un d'autre dirait peut-être plutôt que c'était une année où les règles et les habitudes ne tiennent plus en place. En tous les cas, la neige du printemps 2023 a vite fondu. Le service hivernal a été très facile pour l'hiver 22/23 et après les Saints de Glace en mai, les géraniums ont été installés sur la terrasse et ils ont trouvé leur place au soleil.

L'été a été très sec et chaud. C'est pourquoi, l'arrosage des jeunes plantes vers les alentours des logements protégés, que ce soit les mûriers, les fruitiers ou les plantes aromatiques, qui n'ont pas encore de racines très profondes, a occupé le service technique quasiment sur toute la longueur de l'été. Grâce à cela, la récolte a été suffisante et aussi les pommiers de la Résidence les Roches ont bien porté.

Plus tard, l'automne, a été rempli avec des journées de pluie. Ce qui a fait que la préparation hivernale a été faite sous la pluie et le moment de la dernière tonte du gazon a bien été choisi.

Tout à coup, le 3 décembre, il a neigé comme si nous étions en hiver profond...mais le service technique était prêt pour le service hivernal. Heureusement, cette neige est restée 3 semaines... parce que Noël et Nouvel An ont été plutôt doux et secs et malheureusement la neige n'est quasiment plus tombée à notre altitude pendant tout l'hiver.

Chez nous à Orvin, les perce-neiges sont sorties pour une première fois le 3 janvier 2024...et mi-février nous avons les premiers bourgeons qui s'ouvraient...En espérant qu'ils survivent dans un temps où ni les règles et ni les habitudes ne tiennent encore.

Et sinon, quelques points d'orientation. Nous avons terminé la rénovation du secteur psychogériatrique et installé environ 400 panneaux photovoltaïques sur le toit aux Roches.

Nous avons également commencé la rénovation et réorganisation du sous-sol, et nous avons gardé le plaisir au travail, avec tous ces changements/majorations.

Nous félicitons notre apprenti Nicolas Bessire pour la réussite de ses examens et nous lui souhaitons beaucoup de succès dans la vie privée et professionnelle. Pendant la période de sécheresse, début août, nous avons accueilli Clément Nikles, notre nouvel apprenti agent d'exploitation.

Dans l'attente d'une nouvelle année avec ses hauts et ses bas...

Patrick Müller, responsable technique

3.5 Secteur ADMINISTRATION

L'année 2023 a été marquée par le succès de notre projet d'appartement protégés qui a affiché complet tout au long de l'année. Cette pleine occupation a permis de favoriser les interactions

et les synergies entre les locataires et les pensionnaires de notre établissement. Nous sommes fiers des résultats obtenus et de l'impact positif de ces liens.

Dans le cadre de notre engagement continu à améliorer le bien-être de nos résidants, locataires et personnel, nous avons mis en place des initiatives visant à promouvoir la santé et le bien-être. Ainsi, des salles de sport ont été créées dans notre résidence, encourageant une approche globale de la santé, tant au travail qu'à domicile.

Parallèlement, dans un souci d'amélioration constante de nos services envers nos aînés et nos collaborateurs, nous avons lancé une enquête de bienveillance en institution. Cette enquête a impliqué tous les partenaires de notre établissement et les retours reçus ont été très positifs, soulignant le travail important de nos collaborateurs. Des groupes de travail ont été créés, afin que chaque employé puisse faire part de ses idées et considérations. Ce processus participatif donne la parole à tout un chacun.

Nous reconnaissons l'importance de notre précieux personnel et les défis auxquels ils sont confrontés dans un secteur en constante évolution. La fidélisation du personnel reste un enjeu majeur, notamment face à la pénibilité du travail et au changement des jeunes diplômés dans leur rapport au travail. Les jeunes diplômés aspirent à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée et sont de plus en plus nombreux à vouloir travailler à temps partiel ou des missions de courtes durées. Nous restons engagés à soutenir et valoriser nos collaborateurs, conscients des défis qui se présentent à nous.

En conclusion, l'année 2023 a été marquée par des succès et des défis, mais surtout par notre engagement continu à offrir des services de qualité et à promouvoir le bien-être de nos résidants et de notre personnel. Nous restons déterminés à poursuivre notre mission et à relever les challenges futurs.

Je tiens à exprimer ma gratitude envers les membres du Conseil de gestion, la direction et mes collègues, qui s'investissent pleinement pour promouvoir un environnement de travail harmonieux.

Elisa Cirulli, assistante de direction

3.6 Secteur CUISINE

Notre engagement et notre rigueur au sein de la Résidence ont toujours été les fils conducteurs de notre pratique afin de donner pleine satisfaction à l'ensemble de nos bénéficiaires. Sur l'année 2023, 44'269 repas auront été réalisés par nos soins.

- Prestations internes repas/an
 - 33'295 repas servis aux résidants.
 - 3'154 diners au personnel de la résidence
 - 2'187 repas dédiés aux familles.

- Prestations annexes repas/an
 - 2'746 repas aux enfants de l'école à journée continue favorisant le label bio ainsi qu'une cuisine végétarienne 2x/semaine.
 - 2'076 repas à domicile livrés du lundi au samedi par nos bénévoles.
 - 811 repas livrés dans les appartements protégés

- Prestations de groupe et service traiteur :
 - Nos prestations ne s'arrêtent pas là :
Offre de privatisation de notre salle de restaurant pour des événements familiaux, permettant des moments conviviaux autour de menus personnalisés, également une offre de catering à convenance.

- Evènements
 - Repas des bénévoles, reconnaissance de l'engagement de nos bénévoles.
 - Fête des familles, un évènement majeur rassemblant nos résidants et leurs familles.
 - Kermesse, évènement festif cette année sur le thème de la vigne célébrant la culture locale.
 - Repas de Noël, la magie opère et les familles retrouvent leurs proches pour partager cette belle fête.

- Echanges et rencontres
Tous les mois, nos résidants participent à un atelier gourmand avec l'équipe de cuisine afin de passer un moment agréable.

Je tiens à remercier mon équipe pour leurs professionnalismes, nos bénévoles pour leurs dévouements et les collaborateurs de la Résidence, tous secteurs confondus.

Sébastien Marchois, chef de cuisine

4. Conseils et organe de contrôle au 31.12.2023

4.1 Conseil de fondation

Monsieur Vogt Michel, président

Madame Allenberg Martine, commune de Romont

Monsieur Devaux Patrik, commune d'Orvin

Monsieur Eicher Stéphan, commune de Péry-La Heutte

Monsieur Egger Thierry, commune de Péry-La Heutte

Monsieur Grosjean Pierre-Alain, commune de Sauge

Monsieur Grosjean Sylvain, commune d'Orvin

Monsieur Huguelet Michel, commune de Sauge

Monsieur Kohler Yvan, commune de Romont

4.2 Conseil de gestion

Monsieur Vogt Michel, président

Monsieur Jaeggi Moritz, vice-président

Madame Clénin Maya, secrétaire

Madame Kangangi Chantal, membre

Madame Maître Nathalie, membre

Monsieur Paroz Philippe, membre

Monsieur Richard Hans-Peter, membre

Madame Ruefenacht Maili, membre

4.3 Organe de révision et autorité de surveillance

Fiduciaire Soresa SA, Biel-Bienne (*révision*)

Autorité bernoise de surveillance des institutions de prévoyance et des fondations - BBSA, Berne (*surveillance*)

5. Rapport de révision



RAPPORT DE L'ORGANE DE REVISION sur le contrôle restreint

au Conseil de Fondation de la Fondation du Foyer pour personnes âgées du Bas-Vallon, Les Roches, à Orvin

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe) de la fondation du Foyer pour personnes âgées du Bas-Vallon, Les Roches pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2023. Conformément aux dispositions de Swiss GAAP RPC 21, le rapport de performance n'est pas soumis au contrôle de l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels conformément aux Swiss GAAP RPC, aux exigences légales et aux statuts incombe au Conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels, puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC et ne sont pas conformes à la loi suisse et à l'acte de fondation.

Fiduciaire Soresa SA

Xavier Durini
expert-réviseur agréé
réviseur responsable

Dominik Bomer
expert-réviseur agréé

Bienne, le 18 avril 2024

Annexes : Bilan, compte de résultat, flux de trésorerie, variation du capital et annexe

6. Comptes 2023

CHARGES D'EXPLOITATION

	CHF	CHF
Salaires, charges sociales, honoraires et frais de personnel	4'116'712	
Matériel de soins	56'090	
Produits alimentaires	320'115	
Autres charges ménagères	102'208	
Entretien et réparation	119'650	
Frais d'équipement	18'506	
Eau et énergie	129'902	
Animation	45'815	
Frais administratifs et informatique	114'258	
Pertes sur débiteurs	0	
Amortissements	730'389	
Autres charges d'exploitation	47'295	
Charges immeuble et CAD	159'850	

PRODUITS D'EXPLOITATION

Produits de pension		3'377'016
Produits des caisses-maladie		1'275'390
Produits cantonaux		1'091'518
Autres recettes pensionnaires		39'522
Personnel et tiers		148'564
Produits d'immeuble et CAD		428'079
Produit hors exploitation		-964
Produits extraordinaires		-8'101
Attributions fonds et provision		-300'803
Résultat de l'exercice	5'960'790	5'960'790

BILAN AU 31.12.2022

	ACTIFS	PASSIFS
Disponible	226'600	
Actifs transitoires	75'152	
Réalisable à terme	373'031	
Cautions résidants	4'970	
Immobilisés	13'588'314	
Exigible court terme		630'752
Passifs transitoires		38'447
Cautions résidants		226'904
Exigible long terme		1'300'000
Fonds propres		11'982'533
Résultat de l'exercice	14'268'067	89'431
		14'468'067

Les comptes sont établis et présentés selon les normes Swiss GAAP RPC 21.

La Résidence Les Roches est un établissement médico-social pour personnes âgées, disposant d'une unité de prise en charge sécurisée pour les résidents atteints de démence. Une vingtaine de logements protégés pour seniors, inaugurés en septembre 2022, complètent l'offre de la Fondation du Foyer pour personnes âgées du Bas-Vallon, Les Roches.



Contact :

Résidence les Roches

Les Oeuches 26

2534 Orvin

032 358 09 50

info@residence-les-roches.ch

www.residence-les-roches.ch